

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Comune di San Giorgio Canavese

San Giorgio Canavese, 15 Luglio 2019

Oggetto: Verbale di valutazione del Segretario Comunale anno 2018

Visto il Testo unico 267/00.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

Considerato che:

1. in seno all' Organismo di valutazione, appositamente istituito per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, per l'annualità 2018, viene nominato il Sindaco, in qualità di Presidente dell'O.I.V., in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;
2. l' indennità di risultato, viene stabilita nella misura del 10% del monte salari, riferito al Segretario Comunale;
3. viene fissata la seguente modalità di l'attribuzione della premialità:

VALUTAZIONE FINALE	INDENNITA' DI RISULTATO
< 70%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 100%	PREMIO DIRETTAMENTE PROPORZIONALE AL PUNTEGGIO

Secondo la metodologia di valutazione proposta, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 50% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti.

Il Nucleo di Valutazione:

- valutato il grado di realizzazione degli obiettivi attribuiti;
- sentito il Sindaco, che, facendosi portavoce dei componenti dell'intera Giunta, ha espresso il proprio giudizio nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrata dai Segretari Comunali che si sono succeduti nel corso del 2018;

– effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi nelle rispettive schede di valutazione,

esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese dal Dott. Maurizio Abbate e dal Dr. Luca Fascio, che si sono avvicendati nel corso dell'anno 2018 nello svolgimento della funzione di Segretario Comunale presso il Comune di San Giorgio C.se.

A conclusione del processo valutativo, l'OIV propone la corresponsione della retribuzione di risultato secondo la percentuale risultante dalle rispettive schede di valutazione e la graduazione di cui sopra.

L'OIV dispone che il presente verbale venga pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

