

# **ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE**

**Comune di San Giorgio C.se**

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

San Giorgio C.se, 28 Marzo 2014

## **Oggetto: Relazione conclusiva anno 2013.**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo Indipendente di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Funzionamento complessivo del sistema della valutazione e validazione della Relazione sulla performance;
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa
4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

### **1. Funzionamento complessivo del sistema della valutazione.**

Gli obiettivi, assegnati ai responsabili di Posizione Organizzativa con il POG, adottato con Deliberazione di Giunta n. 62 del 25 Giugno 2013, sono stati consuntivati attraverso i report prodotti dagli stessi titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.1**).

### **2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza, è stata creata la sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale e progressivamente alimentata secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT), con le necessarie informazioni cui si accede con facilità e immediatezza. A tal proposito si rinvia alle attestazioni prodotte dall'OIV ai sensi della Delibera CIVIT n°71/2013 e secondo le disposizioni della Delibera ANAC n. 77/2013.

### **3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa**

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha approvato il regolamento dei controlli interni ed ha provveduto ad effettuare le sessioni di controllo



previste, il cui esito risulta positivo come si evince dai verbali prodotti e trasmessi all'OIV dal Segretario Comunale in data 24 Febbraio 2014.

#### **4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Ciò premesso, l'O.I.V.:

- sentito il Segretario Comunale, Dr.ssa Susanna Barbato, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna Posizione Organizzativa, esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2013 dai tre titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto e la metodologia vigente approvata con Delibera di Giunta n. 135 del 29 Novembre 2011.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Perino Marco	100
Cola Alida	99
Vagina Marina	98,5

L'O.I.V dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**L'organismo Indipendente di Valutazione**

Dr.ssa Gisella Alfiero

