

NUCEO di VALUTAZIONE
COMUNE di SAN GIORGIO C.SE
(Città Metropolitana di Torino)

Alla c.a. del Sindaco
e del Segretario Comunale
-Sede-

Verbale n. 2/2024

Nel mese di agosto del 2024 si è riunito il Nucleo di Valutazione costituito in forma monocratica da:

<i>Marco SURIANI</i>	Componente	X	
----------------------	------------	---	--

per la graduazione delle elevate qualificazioni del Comune di San Giorgio C.se.

1) ESITO PESATURA ELEVATE QUALIFICAZIONI

Considerato che occorre graduare le E.Q. del Comune di San Giorgio C.se ai sensi degli artt. 16-17-18- del CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/21 e tenuto conto che l'art. 6 comma 3 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i stabilisce che a scadenza triennale si proceda alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche; si ritiene opportuno provvedere a una graduazione aggiornata ai mutamenti organizzativi che si sono succeduti anche a seguito del rinnovo del mandato amministrativo.

La situazione organizzativa che resta fondata su quattro Aree attualmente l'unica area con un titolare di Elevata Qualificazione risulta l'Area Tecnica, mentre le altre sono rette funzionalmente dal Segretario Comunale; l'area vigilanza secondo la legislazione vigente vede come Responsabile il Sindaco.

Si tenga in considerazione che gli importi della retribuzione di posizione che verranno stabiliti dall'Amministrazione a seguito del rinnovo contrattuale del 16.11.2022 dovranno risultare compresi tra 5.000,00 e 18.000,00 euro e sono da considerarsi lordi e annuali.

I punteggi che giustificano l'assegnazione della posizione organizzativa risultano comprese tra 1.000 e 2.000 punti.

Tutto ciò premesso e considerato, il Nucleo di valutazione propone

- Di confermare l'assetto organizzativo in essere nel Comune il cui organigramma prevede una articolazione in un numero max. di 4 servizi.

La tabella che segue, pertanto, riporta, in linea con quanto proposto: i punteggi risultanti della pesatura effettuata dal Nucleo di cui all'allegato;

SERVIZI	PUNTEGGI
Tecnico	1.820,00
Finanziario- amministrativo e vigilanza	1.539,11
Demografico –	1.070,04

Alla luce dei punteggi riportati si consiglia al momento di incrementare la retribuzione di posizione dell'Area Tecnica (al momento definita al minimo contrattuale) e parametrare l'indennità di posizione del Segretario secondo i criteri previsti dal nuovo CCNL 16.07.2024 dell'area Dirigenti e Segretari comunali.

Si tenga conto naturalmente che resta vigente l'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 secondo cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

(si allega una copia della scheda di sintesi della valutazione elaborata).

Letto, approvato e sottoscritto.

