

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE  
Comune di San Giorgio C.se

Verbale n. 1/2017 del 28 Settembre 2017

Il giorno 28 Settembre 2017, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto come segue:

1. Validazione e Pesatura obiettivi di performance anno 2017

Esaminate le proposte di obiettivi di performance da inserire nel Pog 2017, l' O.I.V. procede alla validazione e alla pesatura degli stessi.

L' O.I.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- ) Strategicità: importanza politica
- ) Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- ) Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- ) Economicità: efficienza economica

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del revisore dei conti;
3. comunicate all'O.I.V. per le attestazioni di propria competenza.

2. Autorizzazione alla Pubblicazione

L' O.I.V. autorizza il servizio competente alla pubblicazione sul Sito Istituzionale degli obiettivi di performance 2017 e del presente verbale.

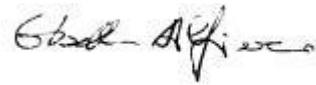
Affida

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire:

- ) il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle Posizioni Organizzative, che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dr.ssa Gisella Alfiero



-----

All. 1: pesatura degli Obiettivi di performance 2017