AREA	Amministativa]	ANNO
SERVIZIO	Amministativo		2017
DIPENDENTE			
Categoria	1		
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo	1	
Oble	ettivi assegnati	% partecipazione	% risultato raggiunto
Problematica Fatture telefoniche	- eccetto scuole	100%	
Creazione albo associ	clazioni	50%	

						Comp	ortamen	to atteso
Apporto qualitativo e concurso al raggiungimento degli obiettivi III. performance	Peso attribuito al comportamento	4	2	3	Å	5	ő	,
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi însiti negli obiettivi assunti	15							
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15					12.745.745 12.745.745		
Totale	50	p	unteggio	A)			0	
						Comp	ortamen	to atteso
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	l i	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione								
fnnovatívità	7							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7							
Orientamento alla qualità dei servizi	10							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni è programmazione dei servizi	8 4 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 1							
Totale comportamenti professionali	50	þ	unteggio	B)			Ö	
		100000	TOTAL	Ē		0,0	0%	
		co)	nportam	ento		miglio	orabile	

Osservazioni del valutatore sui risultati: NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sul comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	AMMINISTRATIVA		ANNO
SERVIZIO	AMMINISTRATIVO		2017
DIPENDENTE	Quartesan Mariella		
Categoria	b4		
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo		
Obiettivi assegna	ati 💮 💮	% partecipazione	% risultato raggiunto
Adempimenti in materia di trasparenza D. Lgs. 33/20.		E/IO/	
		l k	

						Comp	ortament	o atteso
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti							der er die	
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di favoro	20							
Totale	50	į	unteggio	A)			0	
Çomportamenti professionali	Peso attributto at		2	3	a	Comp 5	ortament 6	o atteso
Relazione e integrazione	comportamento							
Innovatività	1995)							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							
Orientamento alla qualità dei servizi	10				-			
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						1,111	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							15. 1752 15. 111.200
Totale comportamenti professionali	50	р	unteggio	B)			D	
and the second second constitution and the second	a.as. 2431au - 452 ann aire an Araige an Aireann an Aireann an Aireann an Aireann an Aireann an Aireann an Air		TOTAL	E		0,0	0%	
		co	mportam	ento		migli	orabile -	

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	AMMINISTRATIVA		ANNO
SERVIZIO	AMMINISTRATIVO Saccottelli Pamela		2017
DIPENDENTE			
Categoria C1. Profilo Professionale Istruttore Amministrativo		1	
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
Creazione albo associazioni		50%	
Attività recupero tributi evasi		100%	
Adempimenti in materia di trasparenza D. Lgs. 33/2013			

			V141			Сотр	ortament	o atteso
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	8	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	ا الله الله الله الله الله الله الله الل							
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							
Totale	50	,	ounteggio	· A)			đ	T
						Compo	ortament	o atleso
Comportamenti professionali	Pesa attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	Ġ	7
Relazione e integrazione	10							
Innovativită	7							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							
Orientamento alla qualità dei servizi	10							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							
Capacità di Interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							
Tetale comportamenti professionali	50	1	ounteggio	(B)			0	
			TOTAL	E		0,0	0%	
		co	mportam	ento		mjglid	orabile	

Osservazioni del valutatore sui risultati: NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è Inferiore a 5, Integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

AREA	POLIZIA MUNICIPALE		ANNO
SERVIZIO	POLIZIA MUNICIPALE		2017
DIPENDENTE	FRANZINO LAURA		
Categoria	C4		
Profilo Professionale	Agente		
Oblettivi assegn	ati	% partecipazione	% risultato raggiunto
Implementazione livello di prevenzione dei rischi correlati a	ad eventi	50%	
Riduzione dei tempi :Eliminazione arretrato e tendenziale dimin lavorazioni dei verbali	uzione dei tempi di	50%	
Aumento del Ilvelli di sicurezza locale		50%	

						Comp	ortament	o atteso
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli objettivi assunti	20							
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
Totale	50	p	unteggia	4)			a	
						Comp	ortament	o atteso
Comportamenti professionali	Peso attribuito al			9	4	Б	6	7
	comportamento							No.
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	,,							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							
Orientamento alla qualità del servizi	9							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di Interpretazione dei bisogni è programmazione dei servizi	10							
Totale comportamenti professionali	50	p	unteggio	B)			0	
			TOTAL	E		0,0	0%	
		coi	nportam	ento		migli	orabile	

Osservazioni del valutatore sui risultati: NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

AREA	POLIZIA MUNICIPALE		ANNO	
SERVIZIO	POLIZIA MUNICIPALE			
DIPENDENTE	Vignoli Alberto	<u> </u>		
Categoria	C1			
Profilo Professionale	Agente			
Obiettiyi ass	segnati	% parted	ipazione % risultato raggiunto	
Implementazione ilvello di prevenzione del rischi con	relati ad eventi	50	%	
Riduzione dei tempi ;Eliminazione arretrato e tendenziale lavorazioni dei verbali	diminuzione dei tempi di	50	%	
Aumento dei livelli di sicurezza loca	le	50		

						Comp	ortamen	to attesc
Apporto qualitativo e concorsó al raggiungimento degli objettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	10.00 1	2	3	4	5	6	,
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20							
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
Totale	50	р	unteggio	A)			Ó	
						Comp	ortament	o attesc
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e Integrazione	8 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -							
Innovatívità	5							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							
Orientamento alla qualità dei servizi	.9					4.1.411.41		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10.							
Totale comportamenti professionali	50.	pi	integgio	B)			Ø .	
			OTAL	E		0,0	0%	
		con	nportame	ento		migli	orabile	

Osservazioni del valutatore sui risultati: NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sul comportamenti ordinari è Inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	т	ecnica			1		ANNO)
SERVIZIO	Tecnico Giraudo Simona C1						201	
DIPENDENTE								
Categoria Profilo Professionale	7-4							
Obiettívi assegn	Istruttore .	Ammini	strativo		A. CUM		% r	sultato
					% part	cipazione		giunto
Gestione Pratiche Edilizia Privata					1	00%		
					V-1 1 1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
						Compo	rtamen	io attes
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al	1	2	3	4	5	6	7
perormance	comportamento							
Prientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							
lessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi				<u> </u>		Je sansta Historia		
issunti	15							
ostanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
						316-04-5		
otale.	50		punteggio	A)		Ó		
			Y			Compo	rtamen	o atteso
Somportamenti professionali	Peso attribuito al	1	2	3	4	5	6	7
	comportamento							
telazione e integrazione	8							
			-					
nnovatività	7							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	Harry y Harris							
			+					
Prientamento alla qualità dei servizi	10							
tapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione				<u> </u>				- Bernsk Franksk
lei servizi	8					iginjanis.		
otalę comportamenti professionali	50		punteggio	B)		0		
			TOTAL	Ė		0,00)%	
		G	omportam	ento		miglio	abile	
						М.,		
Osservazion	i del valutatore su	risulta	ti:					
B: da compliare a cura dei valutatore se la valutazione sugli oblettivi perform				5, integran	do con so	ecifiche osse	ervazioni	sulle
io: da compilare a cura dei valutatore i se la valutazione sugii obiettivi perform restazioni non adeguate	rama e sur comportamenti	oruman e	ппелоге а	a, integran	uo con sp	ecitione osse	ervazioni	suite

NB: da compilare a cura del valutatore	se la valutazione sugli oblettivi performanti e sul comportamenti ordinari è Inferiore a 5, integrando con specifiche osservazione	ioni sulle
prestazioni non adeguate		

AREA	TECNICA		ANNO	
SERVIZIO	TECNICO		2017	
DIPENDENTE	PACELLA ANTONIO	<u> </u>		
Categoria	A2	1		
Profilo Professionale	Operalo	1		
Oblettivi asseg	inati,	% partecipazione	% risultato raggiunto	
Inventario beni magazzino		100%		

								Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performanca	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	1		
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10									
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15									
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	25									
Totale	50	p	unteggio	A)			0			
						Comb	utamen!	o atteso		
								o atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	8	6	7		
Rélazione e integrazione	8									
Innovatività	8									
Gestione risorse economiche e/o strumențali	9							74.11.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.		
Orientamento alla qualità del servizi	J. J. O.									
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10									
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	5									
Totale comportament professionali	50	ק	unteggio	B)		0.0				
		TOTALE		0,00%						
		comportamento migliorabile			rabile					

Osservazioni del valutatore sui risultati:						
IB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle restazioni non adeguate						