

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

1. Presentazione

1.1 Introduzione

Il presente documento è la consuntivazione del Piano performance approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 29.11.2011. Il Piano è consultabile sul sito istituzionale del Comune. Esso garantisce la coerenza tra gli indirizzi strategici (Consiglio e Giunta) pluriennali, gli obiettivi annuali e i sistemi di misurazione e valutazione della performance.

La relazione ne fornisce il consuntivo annuale.

1.2 Dichiarazione di affidabilità dei dati

Tutti i dati contenuti nel Piano e nella Relazione derivano dai documenti pubblici del Comune. Tali documenti sono stati elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa in materia di certezza, chiarezza e precisione dei dati.

1.3 Principio di miglioramento continuo

Il presente documento è redatto per la prima volta in questa forma. Il Comune persegue il fine di migliorare continuamente e progressivamente affinare il sistema di raccolta e comunicazione dei dati di performance.

2. Consuntivazione degli obiettivi operativi

Nel Piano della performance citato sono descritti gli obiettivi strategici pluriennali e quelli operativi annuali 2011. Ogni obiettivo strategico è stato collegato alle risorse disponibili e tradotto in una serie di obiettivi operativi.

In allegato è riportata la relazione dell'OIV sulla valutazione dei risultati dei responsabili di servizio anno 2011.

3. Trasparenza e comunicazione del Ciclo di gestione delle performance

La presente Relazione, così come il suo Piano sono comunicati tempestivamente ai dipendenti, ai cittadini e a tutti gli stakeholder del Comune tramite il sito istituzionale.

La comunicazione avviene nell'ambito di quanto previsto dal Programma comunale per la trasparenza e l'integrità cui si rinvia.

4. Allegato: relazione dell'OIV sulla valutazione dei risultati dei responsabili di servizio anno 2011.

Al Signor Sindaco
del Comune di San Giorgio Canavese

OGGETTO: relazione sulla valutazione dei risultati dei responsabili di servizio – anno 2011.

Si porta a conoscenza che l'Organismo indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di San Giorgio Canavese per l'anno 2011.

I compiti/obiettivi di risultato della singola posizione ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2011.

Per quanto riguarda i comportamenti organizzativi l'analisi è stata completa ed analitica sulla base di quelli elencati nella scheda assegnata al responsabile del servizio.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

L'Organismo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dall'art. 11, commi 1 e 3 del D.Lgs. 150/2009.

Le risultanze sono:

COLA ALIDA – Area demografica

a) **Compiti /obiettivi** – il giudizio si colloca come prestazione "conforme alle attese".

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2011 ed in particolare:

- Performance org.va di struttura con raggiungimento obiettivi POG
- Revisione convenzione con Asilo
- Adeguamento procedure demografiche ed elettorali al nuovo programma informatico
- Sistemazione archivio di deposito ufficio di competenza

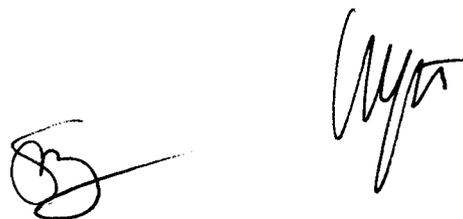
b) **Comportamenti organizzativi** – L'Organismo di Valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia "conforme alle attese".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti:

- professionalità
- iniziativa personale
- professionalità legata alla formazione.

Questi comportamenti possono essere oggetto di un piano di aggiornamento e sviluppo professionale nei prossimi anni.

Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese" avendo raggiunto un punteggio complessivo pari a 97.



VAGINA Marina – Area economico - finanziaria

a) **Compiti /obiettivi – il giudizio si colloca come prestazione “conforme alle attese”.**

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2011 ed in particolare:

- Performance org.va di struttura con raggiungimento obiettivi POG
- Riorganizzazione servizio riscossione entrate comunali
- Adeguamento procedure contabili al nuovo programma informatico
- Sistemazione archivio di deposito ufficio di competenza

b) **Comportamenti organizzativi – L'Organismo di Valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia “conforme alle attese”.**

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti:

- professionalità
- iniziativa personale
- professionalità legata alla formazione.

Questi comportamenti possono essere oggetto di un piano di aggiornamento e sviluppo professionale nei prossimi anni.

Il giudizio complessivo è di “prestazione conforme alle attese” avendo raggiunto un punteggio complessivo pari a 97.

PERINO MARCO – Area tecnica

c) **Compiti /obiettivi – il giudizio si colloca come prestazione “conforme alle attese”.**

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2011 ed in particolare:

- Performance org.va di struttura con raggiungimento obiettivi POG
- Predisposizione nuovo bando manutenzione verde pubblico 2012
- Progettazione e DL tetto municipio
- Sistemazione archivio di deposito ufficio tecnico

d) **Comportamenti organizzativi – L'Organismo di Valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia “conforme alle attese”.**

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti:

- professionalità
- professionalità legata alla formazione.

Questi comportamenti possono essere oggetto di un piano di aggiornamento e sviluppo professionale nei prossimi anni.

Il giudizio complessivo è di “prestazione conforme alle attese” avendo raggiunto un punteggio complessivo pari a 99.



L'OIV attesta che:

- il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 29.11.2011 è stato correttamente applicato;
- il piano della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 29.11.2011 è stato correttamente realizzato;
- gli obiettivi sono metodologicamente coerenti con l'art. 9 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.e la valutazione è sufficientemente fondata su indicatori oggettivi;
- si evidenzia un processo di miglioramento sul grado di raggiungimento e sui comportamenti organizzativi.

Quanto sopra permette all'OIV di emettere il documento di validazione che si trasmette in allegato alla presente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

