



Copia Albo

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

Provincia di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 136 DEL 29/11/2011

OGGETTO :

PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2011. PRESA D'ATTO.

L'anno **duemilaundici**, addì **ventinove**, del mese di **novembre**, alle ore **nove**, e minuti **quarantacinque**, nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
ARRI Guido Massimo - SINDACO	Sì
MEZZANO Giovanni - VICE SINDACO	Sì
SALANITRO Claudio - ASSESSORE	Sì
MORESCHINI Laura - ASSESSORE	Sì
CEFALONI Rodolfo - ASSESSORE	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste quale Segretario Comunale il Signor **Barbato Dr. Susanna** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **ARRI Guido Massimo** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO : PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2011. PRESA D'ATTO.

LA GIUNTA COMUNALE

- Udita la relazione del Sig. Sindaco-Presidente;
- Premesso che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance sia organizzativa che individuale;
- Richiamate le proprie deliberazioni:
 - n. 28 del 22.02.2011 avente ad oggetto: "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi";
 - n.135 del 29.11.2011 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di San Giorgio Canavese;
- Considerato che:
 - alla luce della nuova disciplina introdotta dalla legge n. 15/2009 e dal richiamato D.Lgs. 150/2009, occorre dotarsi del piano delle performance;
 - il piano della performance è il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, degli apicali e dei dipendenti non apicali;
 - gli obiettivi assegnati al personale titolare di posizione organizzative e i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del comune e sono collegati con i centri di responsabilità dell'Ente individuati con le Aree del Comune;
 - l'allegato documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale;
 - il piano delle performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che in base al D.Lgs. 150/2009 si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collocazione tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzi politico-amministrativo, ai cittadini, ai soggetti interessati;
- Visto il piano delle performance per l'anno 2011 che consta delle schede allegate ritenuto meritevole prendere atto dello stesso;
- Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio amministrativo in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese

DELIBERA

1. di prendere atto, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate, del piano delle performance per l'anno 2011 come da allegate schede che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Sulla presente delibera sono espressi i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 da parte dei relativi Responsabili del Servizio.

Parere Tecnico Favorevole Contrario

Lì 25.11.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to BARBATO Dr.ssa Susanna

Letto , confermato e sottoscritto.
In originale firmato.

IL SINDACO
F.to ARRI Guido Massimo

**IL SEGRETARIO
COMUNALE**
F.to Barbato Dr. Susanna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio virtuale del Comune per 15 giorni consecutivi

Con decorrenza dal 06/12/2011

il 06/12/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Barbato Dr. Susanna

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/00
- Divenuta esecutiva in data _____
Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134 3° comma del D.Lgs. 267/00)

il _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Barbato Dr. Susanna

Comunicato ai Capigruppo in data 06/12/2011

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

il _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Barbato Dr. Susanna

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA DEMOGRAFICA

ANNO: 2011

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPEN COLA Aida Posizione organizzativa

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	RISORSE UMANE	RISORSE STRUMENTALI	RISORSE FINANZIARIE	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Performance organizzativa di struttura con raggiungimento obiettivi di POG	25	Temporale	L'obiettivo ha come termine realizzazione 31/12/2011	Attuazione della gestione delle risorse di assegnate con il POG e miglioramento attività gestionale dell'Ente	Tutti i dipendenti afferenti al servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici POG	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Adeguamento procedure demografiche ed elettorali al nuovo programma informatico	15	Temporale	L'obiettivo ha come termine realizzazione 31/12/2011	Miglioramento ed efficacia dei procedimenti anagrafici elettorali	Tutti i dipendenti afferenti al servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici POG	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Revisione convenzione con Scuola Materna	30	Temporale	L'obiettivo ha come termine realizzazione 31/12/2011	Miglior organizzazione dei servizi scolastici	Tutti i dipendenti afferenti al servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici POG	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Sistemazione archivio di deposito ufficio di competenza	30	Temporale	Sistemazione archivio entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Tutti i dipendenti afferenti al servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici POG	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi									
100									
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI									
PESO TOTALE ATTRIBUITO		AUTOVALUTAZIONE		VALUTAZIONE FINALE					
VARIABILI DI RIFERIMENTO:									
Impegno dimostrato nella prestazione individuale									
Professionalità									
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente									
Iniziativa personale									
Professionalità legata alla formazione									
Totale comportamenti									
100									

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA VIGILANZA

ANNO: 2011

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **FRANZINO Laura**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:

% quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Gestione verbal vista Red	40	Temporale	Stampa l'invio verbali entro tempistica stabilita dal CDS	Equità fiscale e introiti comunali	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Intensificazione dei controlli di viabilità e del rispetto del codice della strada	40	L'obiettivo ha come termine il 31/12/2011. Effettuazione di almeno 1 controllo alla settimana da relazionarsi con report scritti	Intensificazione controlli di viabilità	Incremento sicurezza percepita dai cittadini	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Riorganizzazione archivio di deposito	20	Temporale	Sistemazione archivio di deposito entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100					

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
VARIABILI DI RIFERIMENTO:			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA AMMINISTRATIVA

ANNO: 2011

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **GENTA Marina**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OGGETTO	PESO ATTRIBUITO ALL'OGGETTO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Predisposizione atti per assegnazione case popolari	30	Temporale	Supporto al Segretario Comunale per assegnazione case popolari	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Predisposizione atti per attivazione SUAP	40	Temporale	Collaborazione con il professionista incaricato per la predisposizione dei criteri per l'apertura di pubblici esercizi entro il 30/09/2011	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Sistemazione archivio di deposito ufficio segreteria	30	Temporale	Sistemazione archivio entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100					

VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
VARIABILI DI RIFERIMENTO:			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA TECNICA TECNICO-MANUTENTIVA

ANNO: 2011

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **GIRAUDDO Simona**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:

% quota FES per dipendenti: titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Inserimento su applicativo dei dati relativi alle pratiche edilizie dal 2003 al 2004	70	Temporale	Inserimento dati entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Sistemazione archivio di deposito ufficio tecnico	30	Temporale	Sistemazione archivio entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100					

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
VARIABILI DI RIFERIMENTO:			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA TECNICA

ANNO: 2011

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **PERRINO Marco** Posizione organizzativa

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	RISORSE UMANE	RISORSE STRUMENTALI	RISORSE FINANZIARIE	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Performance organizzativa di struttura con raggiungimento obiettivi di POG	25	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione 31/12/2011	attuazione della gestione delle risorse assegnate con il POG e pubblicamente	Tutti i dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature dotazione agli uffici normali	Quelle destinate al POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Predisposizione nuovo bando per manutenzione verde pubblico anno 2012	25	Temporale	Predisposizione bando entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Tutti i dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature dotazione agli uffici normali	Quelle destinate al POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Progettazione e D.L. ridacimento tetto municipio	30	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Tutti i dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature dotazione agli uffici normali	Quelle destinate al POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Sistemazione archivio di deposito ufficio tecnico	20	Temporale	Sistemazione archivio entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Tutti i dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature dotazione agli uffici normali	Quelle destinate al POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100								

VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
VARIABILI DI RIFERIMENTO:			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	20		
Iniziativa personale	20		
Professionalità legata alla formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA TECNICA

ANNO: 2011

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **PACELLA Antonio**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:

% quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Predisposizione locali archivio per trasferimento uffici	30	Temporale	Predisposizione locali con montaggio scaffali entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Riordino e inventario magazzino	30	Temporale	Riordino e inventario magazzino entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Controllo cartellonistica relativamente alle ultime ordinanze in materia di viabilità	40	Temporale	Controllo cartellonistica ottemperanza ordinanze entro il 31/12/2011	Rispetto alle tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100					

VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
VARIABILI DI RIFERIMENTO:			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flexibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA AMMINISTRATIVA

ANNO: 2011

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **QUARTESAN Mariella**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Aggiornamento costante sito internet	70	Temporale	L'obiettivo prevede di dare attuazione al principio di trasparenza anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione	Semplificazione rapporti tra l'amministrazione e il cittadino	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Sistemazione archivio di deposito ufficio segreteria	30	Temporale	Sistemazione archivio entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi						
	100					

VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
VARIABILI DI RIFERIMENTO:			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA AMMINISTRATIVA

ANNO: 2011

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **SACCOTELLI Pamela**
 SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Elaborazione fogli excel necessari per ufficio ragioneria e personale	70	Temporale	Miglioramento organizzativo e funzionale mediante la predisposizione di prospetti utilizzando programma excel entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Sistemazione archivio di deposito ufficio segreteria e ragioneria	30	Temporale	Sistemazione archivio entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100					

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
VARIABILI DI RIFERIMENTO:			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

ANNO: 2011

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **VAGINA Marina** Posizione organizzativa
 SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	RISORSE UMANE	RISORSE STRUMENTALI	RISORSE FINANZIARIE	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Performance organizzativa di struttura con raggiungimento obiettivi di POG	25	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione il 31/12/2011	della gestione delle risorse assegnate con il POG e miglioramenti	Tutti i dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature dotazione agli uffici normali in quelle POG	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Riorganizzazione servizio riscossione entrate comunali	25	Temporale	Riorganizzazione servizio riscossione entrate comunali entro il 31/12/2011	Riscossione entrate comunali	Tutti i dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature dotazione agli uffici normali in quelle POG	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Adeguamento procedure contabili al nuovo programma informatico	20	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione il 31/12/2011	Miglioramento efficienza ed efficacia dei procedimenti contabili	Tutti i dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature dotazione agli uffici normali in quelle POG	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Sistemazione archivio di deposito ufficio di competenza	30	Temporale	Sistemazione archivio entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Tutti i dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature dotazione agli uffici normali in quelle POG	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi 100									

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
VARIABILI DI RIFERIMENTO:			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	20		
Iniziativa personale	20		
Professionalità legata alla formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA VIGILANZA

ANNO: 2011

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **VIGNOLI Alberto**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:

% quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Gestione verbali vista Red	40	Temporale	Stampa i invio verbali entro tempistica stabilita dal CDS	Equità fiscale e introiti comunali	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Intensificazione dei controlli di viabilità e del rispetto del codice della strada	40	L'obiettivo ha come termine il 31/12/2011. Effettuazione di almeno 1 controllo alla settimana da relazionarsi con report scritti	Intensificazione controlli di viabilità	Incremento sicurezza percepita dai cittadini	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Riorganizzazione archivio di deposito	20	Temporale	Sistemazione archivio di deposito entro il 31/12/2011	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100					

VALUTAZIONE COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
VARIABILI DI RIFERIMENTO:			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flexibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		