

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di San Giorgio C.se
Città Metropolitana di Torino

Alla c.a. del Sindaco
del Segretario Comunale
del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
del Responsabile dell'Ufficio del Personale
-Sede-

Torino, settembre 2024

Oggetto: **parere obbligatorio Codice di Comportamento di cui all'art. 54 c. 5, D.lgs. n. 165/2001.**

In data odierna il Nucleo di Valutazione del Comune in epigrafe, nominato con decreto sindacale, verbalizza quanto segue:

Visti

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165."
- il Decreto-legge n. 36 del 30 aprile 2022 con oggetto: "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" che all'art. 4 modifica e integra l'art. 54 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 54 comma 5 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che impone a "Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1."
- le Linee-guida ANAC in materia (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020), in cui è stabilito che: "L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC";

Preso atto che in data 23/08/2024 il Nucleo di valutazione ha ricevuto da parte del Segretario Comunale/Responsabile per la Prevenzione della Corruzione del Comune in epigrafe la bozza di

aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ente, corredato da specifici allegati, redatto dall'Ente;

Presa visione del Codice di Comportamento e gli specifici allegati redatti dall'Ente;

Verificata la coerenza con le Linee Guida ANAC;

Il N.d.V. analizzato il contenuto del Codice di Comportamento redatto dall'Ente esprime il proprio parere favorevole, essendo conforme a quanto previsto nelle Linee-guida ANAC

Ricorda, infine, che la delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 prevede una procedura aperta di partecipazione ai fini dell'adozione definitiva del Codice di Comportamento dell'Ente, alla quale sono invitati i portatori di interesse (*), ai fini della formulazione di proposte di modifiche o integrazioni alla bozza del Codice.

Sul sito internet del Comune in epigrafe, alla pagina Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente>Disposizioni generali>Atti generali si dovranno quindi rendere disponibili:

- Il Codice di comportamento;
- l'eventuale modulo per la presentazione delle proposte di modifica e/o integrazione;
- il Codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici (d.p.r. 62/2013);

Una volta completato l'iter della procedura aperta di consultazione e approvato definitivamente l'aggiornamento del Codice di comportamento, lo stesso andrà pubblicato in Amministrazione trasparente/Disposizioni Generali/Atti generali.

Il N.d.V.

(*) = elenco esemplificativo dei portatori di interesse:

- Alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del comparto Funzioni locali

- Alle RSU del Comune
- Ai Dipendenti del comune
- All'Organismo Indipendente di Valutazione
- Al Comitato unico di garanzia del Comune in epigrafe
- Alle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti
- Alle associazioni e altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore degli enti locali e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune in epigrafe