

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA DEMOGRAFICA

ANNO: 2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE:

COLA Alida Posizione organizzativa

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:

% indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	RISORSE UMANE	RISORSE STRUMENTALI	RISORSE FINANZIARIE	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Performance organizzativa di struttura con raggiungimento obiettivi di POG	15	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione il 31/12/2012 L'obiettivo ha come termine di realizzazione il 31/12/2012. Presentazione relazione con descrizione dell'attività svolta, della tassa non versata al 30/06/2012 e tassa recuperata al 31/12/2012	Attuazione della gestione delle risorse assegnate con il POG e miglioramento attività gestionale dell'Ente	Tutti dipendenti afferenti al servizio	Le normali attrezzature in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Recupero Evasione Tarsu anni pregressi	40	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione il 31/12/2012. Presentazione relazione con descrizione dell'attività svolta, della tassa non versata al 30/06/2012 e tassa recuperata al 31/12/2012	Recupero entrate comunali	Tutti dipendenti afferenti al servizio	Le normali attrezzature in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Servizio trasporto alunni scuola elementare e medie in attuazione alla convenzione stipulato con i Comuni limitrofi per il biennio 2012/2014	30	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione il 15/09/2012	Rispetto tempistiche fissate	Tutti dipendenti afferenti al servizio	Le normali attrezzature in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Emissione ruolo rifiuti 2011	15	Temporale	Emissione ruolo rifiuti 2011 entro il 31/07/2012	Rispetto tempistiche fissate	Tutti dipendenti afferenti al servizio	Le normali attrezzature in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100								

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO		
VARIABILI DI RIFERIMENTO:		AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	20		
Iniziativa personale	20		
Professionalità legata alla formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA AMMINISTRATIVA

ANNO: 2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **GENTA Marina**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Collaborazione con Responsabile area demografica per verifica versamenti TARSU	40	Temporale	Esecuzione ordini impartiti dal Responsabile dell'area demografica nei tempi indicati dallo stesso	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Collaborazione con Ufficio polizia municipale per invio lettere pre ruolo	40	Temporale	Invio lettere consegnate dall'ufficio polizia municipale entro il 31.10.2012	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Utilizzo stabili comunali	20	Temporale	Verifica pagamenti anni pregressi entro il 31/10/2012	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100					

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO		
VARIABILI DI RIFERIMENTO:		AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA TECNICA

ANNO: 2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **PERINO Marco Posizione organizzativa**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	RISORSE UMANE	RISORSE STRUMENTALI	RISORSE FINANZIARI E	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Performance organizzativa di struttura con raggiungimento obiettivi di POG	25	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione 31/12/2012	Attuazione della gestione delle risorse assegnate con il POG e miglioramento attività gestionale dell'Ente	Tutti dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Affidamento appalto gestione calore	35	Temporale	Affidamento entro il 30/09/2012	Rispetto tempistiche fissate	Tutti dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Realizzazione nuovi loculi	20	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione 15/10/2012	Rispetto tempistiche fissate	Tutti dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Patto di stabilità 2013	10	Temporale	Consegna dati ufficio ragioneria entro il 15.10.2010 per previsione tempi di pagamento titolo II	Rispetto tempistiche fissate	Tutti dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Verifica possibilità utilizzo economie su mutui contratti con la Cassa DD.PP.	10	Temporale	Termine attività di verifica e presentazione relazione alla Giunta entro il 31/07/2012	Rispetto tempistiche fissate	Tutti dipendenti afferenti servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100								

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO		
VARIABILI DI RIFERIMENTO:		AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	20		
Iniziativa personale	20		
Professionalità legata alla formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA AMMINISTRATIVA

ANNO: 2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **QUARTESAN Mariella**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Aggiornamento costante sito internet	40	Temporale	L'obiettivo prevede di dare attuazione al principio di trasparenza anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione	Semplificazione rapporti tra l'amministrazione e il cittadino	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Esenzione ticket sanitari	30	Temporale	Predisposizione entro il 31/12/2012 registro soggetti beneficiari con relative somme rimborsate all'ASL.	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Apertura biblioteca 01/02/2012 - 30/04/2012	30	Temporale	Apertura biblioteca	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100					

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO		
VARIABILI DI RIFERIMENTO:		AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA AMMINISTRATIVA

ANNO: 2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **SACCOTELLI Pamela**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Utenze telefoniche: verifica costi e nuovi contratti	30	Temporale	Predisposizione relazione entro il 31/10/2012	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Bando assegnazione case popolari: collaborazione con il Segretario Comunale per pubblicazione bando, raccolta delle domande e invio della documentazione all'ATC	70	Temporale	Predisposizione atti entro il 31.08.2012	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100					

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO		
VARIABILI DI RIFERIMENTO:		AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

ANNO: 2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE **VAGINA Marina** Posizione organizzativa

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	RISORSE UMANE	RISORSE STRUMENTALI	RISORSE FINANZIARIE	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Performance organizzativa di struttura con raggiungimento obiettivi di POG	15	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione il 31/12/2012	Attuazione della gestione delle risorse assegnate con il POG e miglioramento attività gestionale dell'Ente	Tutti dipendenti afferenti al servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Verifica incasso gettito IMU	35	Temporale	Monitoraggio del gettito con proposta di eventuale aliquota diversa per pareggio di bilancio. Termine di presentazione relazione alla G.C. 10/09/2012	Monitoraggio tributo	Tutti dipendenti afferenti al servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Patto di stabilità 2013	30	Temporale	Titolo I della spesa: disporre pagamenti entro fine anno; Titolo II SPESA: monitoraggio degli impegni di spesa con previsione dei relativi tempi di pagamento. Relazione alla Giunta entro il 31/10/2012	Rispetto disposizione normativa	Tutti dipendenti afferenti al servizio	Le attrezzature normali in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	

Verifica possibilità utilizzo economie su mutui contratti con la Cassa DD.PP.	20	Temporale	Termine attività di verifica e presentazione relazione alla Giunta entro il 31/07/2012	Rispetto tempistiche fissate	Tutti dipendenti afferenti al servizio	Le normali attrezzature in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100								

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO		
VARIABILI DI RIFERIMENTO:		AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	20		
Iniziativa personale	20		
Professionalità legata alla formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE CANAVESE

AREA VIGILANZA

ANNO: 2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **FRANZINO Laura**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Emissione ruoli coattivi sanzioni CDS	40	Temporale	Emissione ruolo coattivo 2008 entro il 31.10.2012. Invio lettere pre ruolo 2009 entro il 31.10.2012. Invio lettere pre ruolo 2010 entro il 31.12.2012	Equità fiscale introiti comunali	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Verifica mercato: planimetria, assegnazione posti, regolamento, ecc	60	Temporale	Verifica situazione e predisposizione nuovi atti entro il 31/11/2012. Presentazione relazione attività svolta	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100					

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO		
VARIABILI DI RIFERIMENTO:		AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE
AREA TECNICA TECNICO-MANUTENTIVA

ANNO: **2012**

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE:

GIRAUDO Simona

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:

% Quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Inserimento su applicativo SEQUOIA dei dati realtivi alle pratiche edilizie dal 2000 al 2002	70	Temporale	Inserimento dati entro il 31/12/2012	Rispetto delle tempistiche	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Sistemazione archivio di deposito ufficio tecnico	30	Temporale	Inserimento dati entro il 31/12/2012	Rispetto delle tempistiche	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO	AUTO- VALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
Variabili di riferimento			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE
AREA TECNICA TECNICO-MANUTENTIVA

ANNO: **2012**

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE:
 SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:

PACELLA Antonio

% Quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Inventario beni mobili ed attrezzature presenti nei magazzini comunali	50	Temporale	Inserimento dati entro il 31/12/2012	Rispetto delle tempistiche	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Sistemazione magazzino attrezzature (sede comunale ed ex consorzio)	50	Temporale	Inserimento dati entro il 31/12/2012	Rispetto delle tempistiche	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO	AUTO- VALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
Variabili di riferimento			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

AREA VIGILANZA

ANNO: 2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **VIGNOLI Alberto**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Emissione ruoli coattivi sanzioni CDS	40	Temporale	Emissione ruolo coattivo 2008 entro il 31.10.2012. Invio lettere pre ruolo 2009 entro il 31.10.2012. Invio lettere pre ruolo 2010 entro il 31.12.2012	Equità fiscale e introiti comunali	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Verifica mercato: planimetria, assegnazione posti, regolamento, ecc	60	Temporale	Verifica situazione e predisposizione nuovi atti entro il 31/11/2012. Presentazione relazione attività svolta	Rispetto tempistiche fissate	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100					

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO TOTALE ATTRIBUITO		
VARIABILI DI RIFERIMENTO:		AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Flessibilità lavorativa	20		
Iniziativa personale	20		
Formazione	20		
Totale comportamenti	100		